



埃摩网络科技有限公司（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：埃摩网络科技有限公司（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Aimsen

企业常用简称（中文）：埃摩森

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区中山东二路外滩8号2F

网址：<https://www.aimsens.com/>

所属行业类别：高端人才寻访

在中国成立日期：2007年

在中国雇员人数：3000 人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	客户是集专业研发、制造、销售、售后于一体的家居企业，目前需要找一些品牌、运营、职能岗位支持，企业目标是从30亿不断往100亿去冲刺的发展速度，目前伴随4年的成长，公司从30亿-70亿规模，业务不断增长，预计2025年上市计划。客户对中高端人才的需求日益迫切。因此，客户委托我司进行猎头服务，以寻找行业内经验丰富、能力卓越的专业人才。
具体服务内容	需求分析与岗位定位 我司与客户的人力资源部门进行了深入的沟通，明确了其招聘需

	求，包括职位类型、岗位职责、任职要求等。根据这些信息，我们制定了详细的岗位描述和任职要求，为后续的候选人搜索和筛选提供了明确的指导。 候选人搜索与筛选 我司利用广泛的人才网络和专业的搜索技巧，针对客户的需求，在行业内进行了全面的候选人搜索。我们筛选出了一批符合岗位要求的候选人，并进行了初步的背景调查和评估，确保候选人的履历真实可靠。 面试安排与评估 在得到客户的认可后，我司协助安排了候选人的面试。我们与客户的面试官紧密合作，确保面试流程顺畅、高效。面试结束后，我司对候选人进行了全面的评估，并向客户提供了详细的评估报告和建议。 薪酬谈判与入职跟踪 经过多轮面试和评估，客户最终确定了合适的候选人。我司协助双方进行了薪酬谈判，并成功促成了合作。在候选人入职后，我司还进行了入职跟踪，确保候选人能够顺利融入客户的团队。
服务成果	经过我司猎头团队的不懈努力，我们成功为客户推荐并入职了多名中高端人才。这些人才不仅具有丰富的行业经验和专业技能，还具备出色的领导能力和创新思维，为客户的业务发展注入了新的活力。 具体来说，我们推荐的这些人才在客户的各个部门都发挥了重要作用。他们不仅快速融入了公司的团队，还为公司带来了新的思路 and 创意。在他们的带领下，客户的业务规模得到了进一步扩大，市场份额也得到了提升。 此外，我们还为客户提供了持续的人才跟踪服务。我们定期与入职的候选人进行沟通，了解他们在公司的适应情况和发展状况，并为他们提供了必要的职业规划和发 展建议。这些服务得到了客户的高度认可和赞赏。

客户案例二：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户作为造车新势力的代表，是一家中国领先的新能源汽车设计及制造商，也是融合前沿互联网和人工智能技术的创新型科技公司。在新能源汽车的道路上，客户坚持自主研发与科技创新，通过数据驱动智能汽车的变革，引领未来出行方式。新能源汽车市场迅速发展，多个行业的巨头都投身其中，大量资本扎堆进入。活跃的汽车人才市场，导致新能源汽车人才难以满足行业突增的需求，传统的人力资源管理方式已经无法满足企业日益增长的人才需求和管理要求。因此，客户有限公司决定委托埃摩森为



	其提供全面的人力资源管理解决方案。
具体服务内容	解决方案： 数字化系统解放繁复工作，实现降本增效 为了解决客户在人力资源管理过程中面临的繁复工作和效率低下的问题，埃摩森引入了先进的数字化系统。该系统集成了招聘、员工信息管理、绩效考核、薪酬管理等多个模块，实现了人力资源管理的全面数字化。通过自动化流程、数据分析和智能提醒等功能，大幅减少了人工操作，提高了工作效率，同时降低了管理成本。 中高端猎头寻访服务，为企业中高端人才做支撑 针对客户对中高端人才的迫切需求，埃摩森提供了专业的猎头寻访服务。我们凭借广泛的人才网络和深厚的行业经验，深入挖掘行业内具有丰富经验和卓越能力的中高端人才。通过定制化的人才搜索和评估体系，我们为客户精准推荐符合要求的候选人，并提供全面的背景调查和面试辅导支持，确保企业能够成功招聘到合适的中高端人才。 明确数字化目标，信息打通赋能业务 为了实现人力资源管理的数字化转型，埃摩森与客户共同制定了明确的数字化目标。我们通过对现有业务流程的梳理和优化，建立了统一的信息平台，实现了各部门之间的信息共享和协同工作。通过打通人力资源管理与其他业务环节的信息壁垒，我们为客户提供更加全面、准确的数据支持，助力企业做出更明智的决策。
服务成果	过实施上述人力资源管理解决方案，客户取得了显著的效果。数字化系统的引入使得人力资源管理的各项工作变得更加高效、便捷，大幅降低了管理成本。中高端猎头寻访服务的成功实施，为客户带来了一批优秀的中高端人才，为企业的业务发展注入了新的活力。同时，数字化目标的明确和信息的打通，使得人力资源管理与其他业务环节之间的联系更加紧密，为企业的发展提供了有力的支撑。 客户对埃摩森提供的人力资源管理解决方案表示高度认可，认为我们的服务专业、高效，为企业的发展带来了实质性的帮助。双方将继续深化合作，共同推动人力资源管理的数字化转型，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

档案内容更新2024年09月